

## **POLÍTICA DE MEDIDAS DISCIPLINARES DA BASIS TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO S.A.**

### **1. Objetivo**

1.1. A presente política define as regras para a aplicação de medidas disciplinares aos integrantes do corpo funcional da BASIS TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO S.A. nos casos em que violarem as normas do Programa de Integridade.

### **2. Aspecto geral**

2.1. A BASIS não tolera a prática de atos que importem em corrupção ou de natureza assemelhada, incluídas fraudes, simulação ou dissimulação de conduta, podendo, em caso de ocorrência, ser aplicada a medida disciplinar de ruptura de vínculo, por meio de destituição do mandato, rescisão de contrato de trabalho por justa causa ou rescisão de contrato de prestação de serviços ou fornecimento e entrega de bens.

2.2. A BASIS, após análise jurídica, poderá reportar condutas ilícitas às autoridades competentes, para eventual responsabilização civil, administrativa ou criminal dos envolvidos na violação.

### **3. Âmbito de aplicação**

3.1. Estão sujeitos a esta política todos integrantes do corpo funcional da BASIS, assim entendidos os colaboradores internos e externos, acionistas, diretores, conselheiros e administradores, inclusive pessoas jurídicas eventualmente contratadas pela Companhia.

3.2. Em caso de violação desta política por trabalhadores terceirizados, a BASIS poderá apurar os fatos ocorridos, dando ciência à organização com a qual o empregado ou prestador de serviço tenha vínculo, para as providências cabíveis.

#### 4. Diretrizes para a aplicação das medidas disciplinares

4.1. Na aplicação de medidas disciplinares, a BASIS seguirá as seguintes diretrizes:

- a) Respeito: todas as medidas deverão ser aplicadas de forma respeitosa, sem expor o colaborador a situações vexatórias;
- b) Proporcionalidade: a medida disciplinar deverá ser proporcional à falta cometida, devendo, na sua definição, considerar o nível de responsabilidade do envolvido, o seu histórico na BASIS e a sua atitude após o cometimento da violação;
- c) Gradação: as infrações serão classificadas em leve, média, grave ou gravíssima;
- d) Imediatismo: as medidas disciplinares deverão ser aplicadas tão logo seja identificada a violação ético-disciplinar e concluída a sua apuração.

#### 5. Tipos de medida disciplinar

5.1. As medidas disciplinares estão previstas no Código de Ética e Conduta da BASIS.

5.2. De forma complementar, o integrante do corpo funcional da BASIS que incorrer em violação ética poderá ser demandado a realizar curso de curta duração, sem prejuízo do cumprimento penalidade que lhe seja imposta.

#### 6. Instância responsável pela aplicação de medidas disciplinares

6.1. A área responsável pela prática de *compliance*, após a necessária apuração, sugerirá a medida disciplinar cabível, de acordo com o caso concreto, competindo ao Comitê de Ética aplicar a medida.

#### 7. Registro

7.1. O Comitê de Ética e *Compliance* e a unidade de gestão de pessoas manterão registro das penalidades aplicadas, inclusive de orientação verbal.

## 8. Dúvidas e denúncias

8.1. A BASIS dará ampla divulgação dos meios pelos quais possam ser encaminhadas dúvidas ou denúncias.

8.2. Em casos de dúvidas, os integrantes do corpo funcional da BASIS são encorajados a formular perguntas relacionadas às políticas de *compliance* da BASIS, dirigidas pelo Comitê de Ética e *Compliance* ou, ainda, acessando link de internet a ser disponibilizado para acesso geral.